

Informations déclarant

Nom Prénom Picaut Claire
Adresse email c.picaut@mh-rideau.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale MOBIL-HOME RIDEAU
Siren 423762004
Code NAF 29.20Z - Fabrication de carrosseries et remorques
Adresse PARC ACTIVITE LA LANDETTE 85190 VENANSAULT

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 281

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	https://mobilhome-rideau.com/media/index-egalite-femmes-hommes-mhr-2023.pdf

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

L'entreprise s'engage à réduire les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes à iso poste.

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

L'entreprise s'engage à promouvoir plus d'hommes afin d'atteindre l'objectif de 15/15.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

L'entreprise s'efforcera également de privilégier les candidatures émanant de femmes pour les postes de cadres à
pourvoir.

Date de publication des objectifs

28/02/2025